



JCDecaux Piegādātāju uzvedības kodekss

2022. gada redakcija

JCDecaux

ATTIECĪBAS AR PIEGĀDĀTĀJIEM



Saturs

I JCDecaux Piegādātāju uzvedības kodekss

II JCDecaux

- JCDecaux darbības principi
- JCDecaux un piegādātāju sadarbību regulējošie principi

III Mūsu piegādātāju saistības

- Ētika
- Sociālā politika
- Veselība, drošība un higiēna
- Zaļā pārkārtošanās
- Vide

IV Piemērošana, izplatīšana un uzraudzība

- Piemērošanas un izplatīšanas procedūras
- Pārbaude un vērtēšana



JCDecaux Piegādātāju uzvedības kodekss

JCDecaux Piegādātāju uzvedības kodeksā ir noteikti principi, kas savā uzņēmējdarbības praksē ir jāievēro visiem JCDecaux piegādātājiem visā pasaulē. Šis kodekss ir daļa no JCDecaux grupas ilgtspējīgās attīstības pieejas. Piegādātāju uzvedības kodeksa pamatā ir starptautiski atzīti standarti, Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (ESAO) vadlīnijas, Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Vispārējā cilvēktiesību deklarācija un astoņas Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) pamatkonvencijas, un tajā ir atspoguļotas JCDecaux prasības ētikas, cilvēktiesību, darba aizsardzības un vides aizsardzības jomā.

Parakstot JCDecaux Piegādātāju uzvedības kodeksu (turpmāk tekstā – “Uzvedības kodekss”), piegādātājs bez ierunām pieņem šā kodeksa nosacījumus un apņemas attiecībā pret JCDecaux grupu stingri ievērot šajā kodeksā noteiktos principus.

Šis Uzvedības kodekss ir iekļauts JCDecaux grupas Vispārējās iepirkuma noteikumos un nosacījumos. Pēc parakstīšanas Uzvedības kodekss kļūst par JCDecaux grupas uzņēmuma un piegādātāja savstarpēji noslēgtā iepirkuma līguma dokumentācijas neatņemamu sastāvdaļu.

Ja vietējos normatīvajos aktos ir paredzēta lielāka aizsardzība nekā Uzvedības kodeksā, piegādātājiem ir jāievēro vietējo normatīvo aktu prasības.



II | JCDecaux

JCDECAUX DARBĪBAS PRINCIPI

Kvalitāte

Precizitāte un pastāvīga tiekšanās uzlabot mūsu produktus un procedūras ir ļāvuši JCDecaux izveidot stabilu un atpazīstamu tēlu, kā arī radīt JCDecaux uzņēmumā iedvesmojošu un vienojošu korporatīvo kultūru.

Mūsu saistību izpilde

Uzticība, ko JCDecaux grupa ir iemantojusi profesionālajās attiecībās, izriet no tā, ka JCDecaux pilda savas saistības.

Ilgspējīga attīstība

JCDecaux ekonomiskā modeļa pamatā ir ilgtspējīga attīstība; JCDecaux izstrādā un pilnveido virkni estētisku, kvalitatīvu un funkcionālu ielu aprīkojuma produktu, kas lietotājiem garantē pakalpojuma pieejamību, bet reklāmas devējiem – reklāmas efektivitāti. JCDecaux apņemšanās veicināt ilgtspējīgu attīstību attiecas uz vides, sociālo un korporatīvo jomu, un kopš 2008. gada tā ir proaktīvas un stingras JCDecaux grupas politikas sastāvdaļa.

Ētika

JCDecaux ētikas pamatprincipi ir apkopoti JCDecaux grupas Ētikas kodeksā, kas ir pieejams grupas tīmekļa vietnē.

Oglekļneitralitāte/zaļā pārkārtošanās

Pēdējos gados uzņēmums JCDecaux savā darbībā ir koncentrējies uz zaļo pārkārtošanos. Cenšoties novērst klimata krīzi, JCDecaux grupa ir atkārtoti paudusi apņemšanos: samazināt ar tās darbību saistītās CO2 emisijas, lai līdz 2050. gadam panāktu oglekļneitralitāti, minimāli izmantojot kompensācijas mehānismus.

JCDECAUX UN PIEGĀDĀTĀJU SADARBĪBU REGULĒJOŠIE PRINCIPI

Noteikumu ievērošana

JCDecaux veic savu darbību saskaņā ar visiem piemērojamajiem normatīvajiem aktiem.

Godīga konkurence

JCDecaux nodrošina atklātu, brīvu un godīgu konkurenci starp saviem piegādātājiem, kuras pamatā ir brīva piekļuve konkursiem un izsolēm, godīga attieksme pret kandidātiem, pārredzamība un īstenoto procedūru izsekojamība.

Personas datu aizsardzība

Izpildot līgumus, ko JCDecaux ir noslēdzis ar saviem piegādātājiem, JCDecaux vāc un apstrādā attiecīgo piegādātāju un/vai piegādātāju darbinieku un vadītāju personas datus. JCDecaux nodrošina personas datu apstrādi, lai organizētu savu komercdarbību un, konkrētāk, veidotu un pārvaldītu attiecības ar piegādātājiem. Piegādātāju pārvaldība ietver piegādātāju atlasi un līgumu, pasūtījumu, transportēšanas dokumentu, rēķinu un grāmatvedības dokumentu pārvaldību, kā arī līgumsaistību izpildes kontroli un citus līdzīgus nolūkus.

JCDecaux nodrošina apstrādāto personas datu aizsardzību saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem. Ja personas datu apstrāde ir saistīta ar JCDecaux darbību Eiropas Savienībā (ES), tas jo īpaši attiecas uz ES 2016. gada 27. aprīļa Regulu Nr. 2016/679 jeb Vispārīgo datu aizsardzības regulu (VDAR). Lai iegūtu plašāku informāciju par to, kā JCDecaux apstrādā savu piegādātāju personas datus, piegādātāji var sazināties ar to JCDecaux grupas uzņēmumu, ar kuru tos saista līgumattiecības. Piegādātāji var apmeklēt arī attiecīgā uzņēmuma tīmekļa vietni, kur var tikt publiskota attiecīga informācija.

Cīņa ar iekšējo korupciju

JCDecaux apņemas atteikties no jebkādas tiešas vai netiešas kompensācijas, pakalpojuma vai mantiska labuma, kas varētu iedragāt tā lēmumu neatkarību, objektivitāti un taisnīgumu.



Mūsu piegādātāju saistības

Ētika

Lai izveidotu ilgstošas un veiksmīgas attiecības ar saviem piegādātājiem, JCDecaux prasa ievērot turpmāk aprakstītos ētikas principus.

Atļaujas un apstiprinājumi: piegādātāji garantē darbības veikšanai nepieciešamo atļauju un apstiprinājumu derīgumu un, ja nepieciešams, iesniedz JCDecaux attiecīgos apliecinājošos dokumentus.

Biznesa integritāte/korupcijas novēršana: piegādātāji nedrīkst tieši vai netieši piedāvāt vai pieprasīt jebkāda veida labumu vai skaidras naudas maksājumus, lai gūtu peļņu vai nepamatotas priekšrocības. JCDecaux darbinieki drīkst pieņemt dāvanas (preces un pakalpojumus), kuru vērtība nepārsniedz 70 EUR; jebkura dāvana, kuras vērtība nepārsniedz šo robežu, ir jānodod konkrētā darbinieka darbavietā, nevis personīgajā dzīvesvietā.

Interesu konflikta novēršana: piegādātājiem ir jādara zināmas personiskas, finansiālas vai cita veida intereses, kas tos saista ar kādu no JCDecaux darbiniekiem un kas jebkādā veidā varētu traucēt viņu attiecībām vai citādi radīt aizdomas par interešu konfliktu.

Pārredzamība: piegādātāju darbībām attiecībā pret JCDecaux ir jābūt pārredzamām, un tiem ir pilnīgi godīgi jāinformē JCDecaux par sava uzņēmuma ekonomisko un finanšu stāvokli, ievērojot attiecīgajā nozarē pieņemtos noteikumus un ierasto praksi.

Godīga konkurence: piegādātājiem ir jāievēro spēkā esošie normatīvie akti par brīvu un godīgu konkurenci, un tie nedrīkst rīkoties ļaunprātīgi vai nelikumīgi, izdarīt pārkāpumus un izmantot tādu praksi, kas ir vērsta pret konkurenci, vai to ierobežo: slēgt vienošanās, ļaunprātīgi izmantot savu dominējošo stāvokli vai savu klientu vai piegādātāju ekonomisko atkarību.

Intelektuālais īpašums: piegādātāji apņemas ievērot JCDecaux intelektuālā īpašuma tiesības, respektējot JCDecaux izgudrojumus, izstrādātos produktus, koncepcijas, komercnoslēpumus, patentus, autortiesības, preču zīmes un citas intelektuālā īpašuma tiesības, tostarp bez attiecīgā JCDecaux grupas uzņēmuma iepriekšējas rakstveida piekrišanas ne uz kāda materiāla nereproducējot JCDecaux ielu aprīkojuma un/vai preču zīmju attēlus.

Konfidencialitāte: piegādātāji apņemas aizsargāt tiem pieejamos personas datus un JCDecaux konfidencialo vai ar īpašumtiesībām aizsargāto informāciju, ievērojot attiecīgajā jurisdikcijā piemērojamo normatīvo aktu un visu piemērojamo konfidencialitātes līgumu prasības.

Trauksmes celšana un sankciju nepiemērošana: piegādātāji apņemas ziņot JCDecaux par šajā Uzvedības kodeksā minēto vides, sociālo un ētikas noteikumu pārkāpumiem un mudināt savus darbiniekus paust bažas vai ziņot par pieņemto juridisko un ētikas normu pārkāpumiem vai tos nosodīt, nebaidoties no iespējamām sankcijām.

Personas datu aizsardzība: izpildot savu(-us) līgumu(-us) ar JCDecaux, piegādātāji vāc un apstrādā JCDecaux darbinieku un vadītāju personas datus, lai organizētu savu komercdarbību un, konkrētāk, pārvaldītu attiecības ar klientiem.

Atsevišķos gadījumos piegādātājiem var nākties savā vai JCDecaux vārdā veikt personas datu apstrādi arī citos nolūkos.

Piegādātāji apņemas nodrošināt visu to personas datu aizsardzību atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, ko attiecīgie piegādātāji apstrādā, izpildot savu(-us) līgumu(-us) ar JCDecaux. Ja i) datu apstrāde ir saistīta ar tādas piegādātāja struktūrvienības darbību, kas atrodas ES, neatkarīgi no tā, vai pati datu apstrāde tiek veikta ES, vai ii) attiecīgajam piegādātājam nav struktūrvienību ES, taču datu apstrāde attiecas uz personām, kuras dzīvo ES, un uz preču un pakalpojumu nodrošināšanu šādām personām vai uz šādu personu darbību uzraudzību ES, iepriekš minētais jo īpaši attiecas uz ES 2016. gada 27. aprīļa Regulu Nr. 2016/679 jeb Vispārīgo datu aizsardzības regulu (VDAR).

Piegādātāji apņemas parakstīt visus datu apstrādes līgumus (vai attiecīgus līguma noteikumus), kas šajā sakarībā varētu būt nepieciešami, kā arī veikt visus nepieciešamos papildu pasākumus.

IT drošība: piegādātāji apņemas ievērot spēkā esošos drošības standartus un, attiecīgā gadījumā, JCDecaux izvirzītās drošības prasības un noteikumus.

Sociālā politika

Piegādātājiem ir jāievēro spēkā esošie vietējie, valsts un starptautiskie normatīvie akti, kas ir piemērojami nodarbinātības un darba attiecību jomā.

Piegādātājiem jāatbilst vismaz šādiem starptautiskajiem standartiem.

Piespiedu darba aizliegums (SDO Konvencijas Nr. 29 un Nr. 105): piegādātāji neizmanto nekāda veida piespiedu vai obligātu darbu, kas panākts, draudot ar sankcijām, atņemot personu apliecinošus dokumentus, pieprasot no darbiniekiem drošības naudu vai izmantojot jebkādus citus piespiešanas līdzekļus.

Bērnu darba aizliegums (SDO Konvencija Nr. 138): piegādātāji nedrīkst nodarbināt personas, kuras nav sasniegušas vecumu, kādā attiecīgajā jurisdikcijā tiek pabeigta obligātā izglītība, vai jebkurā gadījumā personas, kuras ir jaunākas par 15 gadiem.

Biedrošanās brīvība un tiesības slēgt koplīgumus (SDO Konvencijas Nr. 87 un Nr. 98): piegādātāji atzīst un ievēro savu darbinieku tiesības biedroties un slēgt darba koplīgumus.

Vienlīdzīga attieksme (SDO Konvencijas Nr. 100 un Nr. 111): piegādātāji nodrošina visiem saviem darbiniekiem vienlīdzīgu un godīgu attieksmi un aizliedz jebkādu diskrimināciju attiecībā uz pieņemšanu darbā, mācību pieejamību, paaugstināšanu amatā vai atlaišanu, pamatojoties uz tauību, sociālo vai etnisko izcelsmi, dzimumu, reliģiju, vecumu, invaliditāti, seksuālo orientāciju vai politiskajiem uzskatiem, vai jebkāda cita veida diskrimināciju saskaņā ar attiecīgajā jurisdikcijā piemērojamajiem normatīvajiem aktiem.

Humāna attieksme: piegādātāji aizliedz jebkāda veida miesas sodus, morālu vai fizisku vardarbību un psiholoģisku vai seksuālu uzmākšanos.

Darba laiks (SDO Konvencija Nr. 30): piegādātāji ievēro valsts un vietējo regulējumu attiecībā uz pieļaujamo darba stundu skaitu un virsstundu darba laika pārvaldību.

Saskaņā ar SDO Konvencijām Nr. 14 un Nr. 106 piegādātāji katram darbiniekam katrā septiņu dienu periodā piešķir vismaz divdesmit četras secīgas atpūtas stundas.

Atalgojums: piegādātāji pieņem atalgojuma politiku, kurā paredzētais atalgojums atbilst valsts vai vietējos normatīvajos aktos noteiktajai minimālajai darba algai vai to pārsniedz, vai, ja attiecīgu normatīvo aktu nav, nodrošina regulāru darba algu, kas darbiniekiem ļauj apmierināt vismaz attiecīgajā jurisdikcijā definētās pamatvajadzības.

Apmaksāts atvaļinājums: piegādātāji saviem darbiniekiem par katru nostrādāto gadu piešķir minimālo apmaksāto atvaļinājumu saskaņā ar spēkā esošajiem vietējiem vai valsts normatīvajiem aktiem.

> JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kas ievēro SDO Konvenciju Nr. 132.

Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums: piegādātāji piešķir minimālo grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu saskaņā ar spēkā esošajiem vietējiem vai valsts normatīvajiem aktiem un dara visu iespējamo, lai nodrošinātu, ka atvaļinājumā esošā darbiniece var atgriezties darbā savā vai līdzvērtīgā amatā.

> JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kas ievēro SDO Konvenciju Nr. 103.

Sociālā drošība: piegādātāji veic iemaksas attiecīgajā jurisdikcijā spēkā esošajā obligātās sociālās apdrošināšanas sistēmā.

> JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri cenšas mazināt valsts sociālās aizsardzības sistēmu trūkumus, ieviešot privātu apdrošināšanas shēmu, kas ietver veselības aprūpes pakalpojumus, invaliditātes vai pensiju apdrošināšanu saskaņā ar SDO Konvenciju Nr. 102.

Veselība, drošība un higiēna

Piegādātājiem ir jāievēro vismaz tie normatīvie akti, kas ir spēkā to jurisdikcijā, un jāveic nepieciešamie pasākumi, lai saviem darbiniekiem nodrošinātu higiēnisku un drošu darba vidi un garantētu viņu fizisko neaizskaramību saskaņā ar SDO Konvenciju Nr. 155, neatkarīgi no tā, kur attiecīgie darbinieki atrodas: rūpnīcu cehos, birojos, āra teritorijā vai dzīvojamās telpās, piemēram, uzņēmuma kafetērijā vai ēdnīcā.

Drošība darbavietā: piegādātāji nodrošina to, ka ēkas atbilst spēkā esošajiem ēku uzturēšanas un drošības standartiem, pieaicinot ekspertus, kas tās regulāri pārbauda, un to, ka darbavietā esošās iekārtas un aprīkojums ir drošs lietošanai.

> **Drošības mācības:** JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri ir apmācījuši savus darbiniekus darbam ar iekārtām un aprīkojumu un ir viņus informējuši par drošības procedūrām, kas attiecas uz šādām iekārtām un aprīkojumu.

> **Gatavība ārkārtas situācijām:** JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri ir apzinājuši un novērtējuši veselības un drošības riskus, ieviesuši profilakses procedūras un rīcības plānus un sagatavojuši savus darbiniekus rīcībai ārkārtas situācijā.

Negadījumi darbā: piegādātāji ievieš atbilstošas procedūras un izveido sistēmas, lai novērstu, pārvaldītu un uzraudzītu arodslimības un negadījumus darbā. Piegādātāji ievēro piemērojamās arodveselības un drošības normatīvos aktus un piemērojamās apdrošināšanas prasības, piemēram, prasības par darbinieku kompensāciju apdrošināšanu.

Piegādātāji nosaka un novērtē, cik lielā mērā to darbinieki ir pakļauti ķīmisku vielu, bioloģisku aģentu un fizisku faktoru iedarbības riskam un nodrošina saviem darbiniekiem atbilstošus aizsardzības līdzekļus.

> **Fizisks darbs:** JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri ir apzinājuši un novērtējuši risku, kuram to darbinieki ir pakļauti, izpildot noteiktus fiziskus uzdevumus: veicot pārkraušanas darbus, transportējot smagus priekšmetus, ilgi stāvēt kājās, veicot vienvēidīgas darbības utt.

Higiēna darbavietā: saskaņā ar piemērojamajiem spēkā esošajiem higiēnas noteikumiem piegādātāji saviem darbiniekiem nodrošina tīras un ventilētas telpas, kur var izmantot sanitārās labierīcības, ir piekļuve dzeramajam ūdenim un ēdināšanas zonām. Piegādātāju piedāvātajām naktsmītnēm un kopmītnēm ir jābūt tīrām, higiēniskām, drošām un apdzīvojamām (karstais ūdens, apkure un ventilācija, pietiekami daudz vietas).

> **Veselības un drošības pārvaldības sistēmas sertifikācija:** JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri ir sertificējuši savu veselības un drošības pārvaldības sistēmu (atbilstoši ISO 45001 vai citam līdzvērtīgam standartam), lai novērtētu, kontrolētu un paredzētu riskus, kas ir saistīti ar viņu darbību, un veicinātu darbinieku un piegādātāju izpratni.

Zaļā pārkārtošanās

Piegādātāji apņemas izvirzīt ambiciozus un videi draudzīgus mērķus.

Papildus ikgadējiem darbības novērtējumiem/auditiem piegādātājiem ir jānodrošina pārredzamība, piedaloties JCDecaux izsludinātajos konkursos.

CO₂ emisijas: piegādātāji apzinās, ka līdz 2025., 2030. un 2050. gadam ir plānots samazināt ar viņu darbību saistītās CO₂ emisijas.

> JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuru politika paredz CO₂ emisiju samazināšanu.

Pārredzamība: piegādātāji apzinās, ka ir jānodrošina pārredzamība attiecībā uz izmantotajiem materiāliem, piemēram, attiecībā uz:

> izmantoto materiālu oglekļa pēdu;

tehniskajiem parametriem un ekspluatācijas laiku;

> rezerves detaļu garantijām;

materiālu izcelsmes avotiem.

> JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri ir apņēmušies nodrošināt pārredzamību un efektīvu saziņu.

Plakātu druka: piegādātāji un papīra ražotāji apņemas veikt šādus prioritārus pasākumus:

izmantot papīru, kas ir saražots no ilgtspējīgi apsaimniekotos mežos iegūtas koksnes (Francijas piegādātāju gadījumā – no Eiropas mežos iegūtas koksnes);

- > izmantot papīru, kuram ir piešķirts PEFC vai FSC sertifikāts (vai kas atbilst līdzvērtīgam vietējam standartam);
- > izmantot tintes, kas atbilst REACH un GreenGuard standartam;
- > sadarboties ar tintes ražotājiem, kas ir ieguvuši ISO 14001 (vides pārvaldība) un ISO 50001 (energovadība) sertifikātu.

Vide

Piegādātājiem ir jāievēro vismaz spēkā esošie vietējie, valsts un/vai starptautiskie normatīvie akti, kas ir piemērojami to darbībām vides aizsardzības jomā.

Ūdens: pirms notekūdeņu izvadīšanas vidē piegādātājiem tie ir jāattīra vai arī jānodod attīrīšanai autorizētās ūdens attīrīšanas stacijās.

- > JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuru politika paredz ūdens patēriņa samazināšanu.

Atkritumi: piegādātājiem ir vismaz jānodala bīstamie atkritumi no nebīstamajiem atkritumiem, jāglabā attiecīgie atkritumi tam piemērotos apstākļos un jānodrošina, ka tie tiek apstrādāti saskaņā ar spēkā esošajiem vietējiem normatīvajiem aktiem.

JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kas ir apņēmušies samazināt pašu radīto atkritumu daudzumu un palielināt šādu atkritumu pārstrādes apjomus.

Bīstamie produkti: piegādātājiem ir pienācīgi jāidentificē, jāreģistrē un jāpārvalda to rīcībā esošās ķīmiskās un bīstamās vielas, ievērojot spēkā esošos normatīvos aktus un atbilstošu pieeju, kas garantē šādu bīstamu produktu pārkraušanas, transportēšanas, glabāšanas, lietošanas, pārstrādes, atkārtotas izmantošanas un iznīcināšanas drošību.

JCDecaux pieprasa, lai tā elektronisko produktu piegādātāji ievērotu RoHS un EEIA direktīvas prasības un atbilstu REACH regulas noteikumiem attiecībā uz produktiem, kas tiek ražoti JCDecaux vajadzībām.

JCDecaux sagaida, ka tā piegādātāji gan saistībā ar darbībām, kas tiek veiktas JCDecaux labā, gan savā pārējā darbībā uzņemsies tādas pašas saistības kā JCDecaux attiecībā uz vides aizsardzību, dabas resursu saglabāšanu un cīņu pret klimata pārmaiņām.

- > **Vides pārvaldības sistēmas sertifikācija:** JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri ir sertificējuši savu vides pārvaldības sistēmu (atbilstoši ISO 14001 vai citam līdzvērtīgam standartam), lai novērtētu, kontrolētu un paredzētu riskus, kas ir saistīti ar viņu darbību, un veicinātu darbinieku un piegādātāju izpratni.
- > **Emisija gaisā:** JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuru politika paredz siltumnīcefekta gāzu, trokšņa, putekļu un gaistošu vielu daļiņu emisiju kontroli un samazināšanu.
- > **Dabas resursu saglabāšana:** JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuru politika paredz enerģijas un izejvielu patēriņa samazināšanu, lai saglabātu dabas resursus.
- > **Videi draudzīgas alternatīvas/inovācijas:** lai iedibinātu tādu pieeju, kuras pamatā ir kopīgas vērtības radīšana, JCDecaux dod priekšroku piegādātājiem, kuri JCDecaux noteiktās specifikācijas ietvaros piedāvā produktus vai pakalpojumus, kas atstāj mazāku ietekmi uz vidi; tāpat JCDecaux dod priekšroku videi draudzīgas labās prakses ieviešanai.



IV | Piemērošana, izplatīšana un uzraudzība

Piemērošanas un izplatīšanas procedūras

Parakstot Uzvedības kodeksu, piegādātāji pieņem tā nosacījumus un apņemas attiecībā pret JCDecaux grupu stingri ievērot JCDecaux minimālās prasības.

Ja vietējos normatīvajos aktos ir paredzētas zemākas prasības, noteicošie ir Uzvedības kodeksā ietvertie principi, ja vien tie nav pretrunā spēkā esošajām tiesību normām.

JCDecaux sagaida, ka tā piegādātāji i) informēs savus piegādātājus, pakalpojumu sniedzējus un apakšuzņēmējus par šā Uzvedības kodeksa principiem, ii) nodrošinās, ka iepriekš minētās personas ievēro attiecīgos principus un izmanto tādu piegādātāju vai apakšuzņēmēju pakalpojumus, kas uzņemas tādas pašas saistības un rīkojas atbilstoši to jurisdikciju piemērojamajiem normatīvajiem aktiem, kurās tie veic savu saimniecisko darbību.

Pārbaude un vērtēšana

JCDecaux patur tiesības veikt auditu un pārbaudīt, vai tā piegādātāji atbilst šā Uzvedības kodeksa prasībām. Piegādātājiem ir jāsniedz informācija, kas nepieciešama, lai pārbaudītu un novērtētu atbilstību šajā Uzvedības kodeksā noteiktajiem principiem, un jo īpaši pierādījumi par apstiprinājumiem, kas attiecas uz sociālajām tiesībām un vidi.

Šajā sakarībā JCDecaux ir izveidojis divpakāpju procesu savu piegādātāju izvērtēšanai.

1. JCDecaux iekšēji izvērtē savus piegādātājus, lai, no vienas puses, noteiktu, cik lielā mērā attiecīgo piegādātāju rīcība atbilst Uzvedības kodeksam, un, no otras puses, novērtētu piegādātāju vispārējo sniegumu ilgtspējīgas attīstības jomā.
2. Lai nodrošinātu atbilstību Uzvedības kodeksā noteiktajiem principiem, JCDecaux vai JCDecaux pilnvarota trešā persona var veikt piegādātāju auditu.

Šis process ir daļa no JCDecaux grupas vispārējās iepirkumu stratēģijas, un tas ir iekļauts JCDecaux veiktajos piegādātāju darbības novērtējumos un auditos (izmaksas, kvalitāte, izpildes termiņi).

Ja ir atklātas darbības vai citi apstākļi, kas ir pretrunā šim Uzvedības kodeksam, vai piegādātājs atsakās veikt nepieciešamos uzlabojumus jomās, kurās tā rīcība neatbilst šim Uzvedības kodeksam, vai nedara visu nepieciešamo, lai situāciju uzlabotu, JCDecaux patur tiesības izbeigt visus līgumus ar attiecīgo piegādātāju saskaņā ar Vispārējo iepirkuma noteikumu un nosacījumu 23.pantu.





JCDecaux Piegādātāju uzvedības kodekss

2022. gada redakcija

Parakstot un atdodot mums šo dokumentu, piegādātājs apliecina, ka ir iepazinies ar visiem JCDecaux Piegādātāju uzvedības kodeksā noteiktajiem principiem un apņemas tos ievērot.

Uzņēmuma nosaukums un adrese:

.....

.....

.....

Parakstītāja vārds un uzvārds:

.....

.....

Amats:

.....

.....

Datums:

Uzņēmuma zīmogs:

Paraksts:

JCDecaux